

VALGINSTRUKS FOR JS

Instruksen er vedtatt av forstanderskapet i JS 12. april 2018, og gjelder fra denne dato. Endringer skal vedtas av forstanderskapet.

Instruksen omfatter:

1. Valg av kundemedlemmer til forstanderskapet.
2. Valg av egenkapitalbeveiseieres medlemmer til forstanderskapet.
3. Valg/oppnevning av ansattes medlemmer til sparebankens organer.
4. Valgene i forstanderskapet.
5. Egnethetsvurdering av medlemmer til konsernstyret og virksomhetsstyret.

Instruksen ses i sammenheng med sparebankens vedtekter, som angir bl.a. antall medlemmer og varamedlemmer som skal velges, valgperioder mv.

1 Valg av kundemedlemmer til forstanderskapet.

1.1 Generelt.

Valget skal skje i valgmøte i Oslo innen 15. mars, annethvert år.

Innskyttere som har og i de siste seks måneder har hatt et innskudd i banken på minst 2 500 kroner, er valgbare og har stemmerett.

Av de kundevalgte skal 1 medlem oppnevnes av hver av NJF, NLF og JPF, med 1 felles varamedlem for disse. De øvrige 3 medlemmer og 2 varamedlemmer velges i kundevalgsmøtet.

1.2 Kunngjøring av valget.

Valget skal kunngjøres minst 2 uker før valgmøtet. Kunngjøringen kan skje ved melding på sparebankens hjemmeside og annen hensiktsmessig måte.

Kunngjøringen skal inneholde opplysninger om:

1. Tidspunkt og sted for valget.
2. Hvem som har stemmerett og eventuelt regler for stemming ved fullmektig.
3. Hvem som er valgbare.
4. Hvor mange medlemmer og varamedlemmer som skal velges.
5. Hvilket tidsrom valgene gjelder for.
6. Henvisning til oversikt over forstanderskapets medlemmer og varamedlemmer, med angivelse av hvem av disse som er på valg.
7. At sparebanken har en valgkomite som vil innstille på forslag til kandidater.
8. At stemmeberettigede kunder kan fremme forslag på kandidater, med frist for når forslagene må være oversendt sparebanken.
9. At valgliste, aktuelt regelverk og informasjon er lagt ut på sparebankens hjemmeside.
10. Om fremgangsmåten ved valget.

1.3 Valgkomiteens innstilling.

Valgkomiteen for forstanderskapet (vedtektenes § 5-1) utarbeider valgliste på grunnlag av innkomne forslag og egne vurderinger.

Valgkomiteen skal tilstrebe geografisk spredning slik at medlemmer og varamedlemmer så langt det er mulig gjenspeiler sparebankens landsdekkende virksomhet.

Kandidatene føres opp i en rekkefølge som angir valgkomiteens innstilling. Antall kandidater på listene skal være dobbelt så mange som det skal velges.

Valglistene skal senest en uke før valgmøtet kunngjøres på sparebankens hjemmeside og annen hensiktsmessig måte, og utleveres i valgmøtet.

1.4 Valgmøtet.

Valgmøtet ledes av forstanderskapets leder, eller av den han/hun utpeker.

Valget kan skje med stemmetegn dersom ingen krever skriftlig valg. Valg foregår som rent flertallsvalg. Det er ikke mulig å stemme på andre kandidater enn valgkomiteens innstilling. Det er ikke tillatt å gi fullmakt til valget.

Det føres protokoll for valget. I protokollen inntas tiden for valget, valgkomiteens sammensetning og innstilling samt valgresultatet med antall avgitte stemmer for hver av kandidatene. Protokollen godkjennes og signeres av møtelederen og 1 person som velges på møtet. Valgresultatet bekjentgjøres på sparebankens hjemmeside, og ved melding til dem som er valgt.

Valgmøtet avgjør tvist om stemmerett og valgbarhet. En kunde kan ikke delta i avstemming om sin egen stemmerett og valgbarhet. Ved stemmelikhet foretas loddrekning.

Den eller de som får flest stemmer er valgt som medlemmer. Den eller de som deretter får flest stemmer er valgt som varamedlemmer i den rekkefølgen som stemmetallet viser. Ved stemmelikhet avgjøres valget etter den oppførte rekkefølgen på listen.

Hvis et kundevalgt medlem av forstanderskapet i løpet av året ikke oppfyller vilkårene for å være valgbar, skal det ved første forstanderskapsmøte gjennomføres suppleringsvalg.

2 Valg av egenkapitalbeviserers medlemmer til forstanderskapet.

2.1 Generelt

Alle som på valgdagen er eier av egenkapitalbevis i sparebanken er valgbare og har stemmerett.

2.2 Kunngjøring av valget.

Forstanderskapets leder fastsetter tid og sted for valgmøte. Innkallingen skjer skriftlig til alle eiere av registrerte egenkapitalbevis senest 2 uker før møtet.

Innkallingen skal inneholde opplysninger om:

1. Hvem som har stemmerett.
2. Hvilke tidsrom valget gjelder for og hvem som er på valg.
3. På hvilken måte og når valgkomiteens forslag vil være tilgjengelig.

2.3 Valgkomiteens innstilling.

Valgkomiteen for egenkapitalbeviserernes valg utarbeider en valgliste på grunnlag av innkomne forslag og egne vurderinger. Kandidatene føres opp i en rekkefølge som angir valgkomiteens innstilling.

Valgkomiteen skal også innstille på 1 medlem med 1 varamedlem til valgkomiteen for forstanderskapet/konsernstyret (vedtekter for JS §§ 5-1 og 5-3).

2.4 Valgmøtet.

Valgmøtet ledes av forstanderskapets leder eller den han utpeker.

Lederen av valgkomiteen for egenkapitalbeviserienes valg eller annet medlem av komiteen skal redegjøre for dens innstilling. Alle stemmeberettigede har forslagsrett på valgmøtet.

Det skal holdes særskilt valg av medlemmer og varamedlemmer. Den eller de er valgt som har fått flest stemmer. Hvert egenkapitalbevis gir èn stemme. I tilfelle av stemmelikhet foretas loddrekning. Rekkefølgen for varamedlemmers møteplikt fastsettes ved valget. Avstemmingen skjer skriftlig dersom ikke samtlige møtende samtykker i at avstemmingen skjer på en annen måte.

Møtelederen skal sørge for at det føres protokoll for valgmøtet. I protokollen skal tas inn de vedtak og valg som valgmøtet har besluttet, med angivelse av utfallet av stemmegivningen. Fortegnelsen over møtende eiere av egenkapitalbevis skal tas inn i eller vedlegges protokollen. Protokollen skal undertegnes av møtelederen og minst en annen person som utpekes av valgmøtet blant de tilstedeværende. Valgresultatet bekjentgjøres på sparebankens hjemmeside, og ved melding til de som er valgt.

3 Valg/oppnevning av ansattes medlemmer til sparebankens organer.

Sparebankens ansatte skal velge medlemmer til forstanderskapet, og oppnevne medlemmer til konsernstyret, virksomhetsstyret og valgkomiteen for forstanderskapet i henhold til vedtektene og denne valginstruksen. Antall som skal velges til de forskjellige organer fremkommer av vedtektene.

Sparebankens/konsernets hovedtillitsvalgte har ansvar for gjennomføring av valgene.

Valg/oppnevning må gjennomføres senest innen utgangen av februar, og skal være hemmelig og skriftlig. Alle som er ansatte på valgdagen har stemmerett og er valgbare.

Ved opphør av ansettelsesforhold for tillitsvalgte som er valgt av de ansatte skal det gjennomføre suppleringsvalg så snart som mulig. De nyvalgte medlemmene fungerer for resten av valgperioden.

Valgene skal gjennomføres som flertallsvalg. Den eller de som får flest stemmer er valgt/oppnevnt som medlemmer av vedkommende organ. Den eller de som deretter får flest stemmer er valgt/oppnevnt som varamedlemmer i den rekkefølgen som stemmetallet viser.

Det føres protokoll for valgene. I protokollen inntas tiden for valget og valgresultatet med antall stemmer for hver av kandidatene.

Valgresultatet bekjentgjøres på sparebankens intranett.

4 Valgene i forstanderskapet.

På forstanderskapets møte skal det velges leder og nestleder i forstanderskapet, medlemmer, varamedlemmer, leder og nestleder i konsernstyret og virksomhetsstyret, og medlemmer og varamedlemmer til valgkomiteen i henhold til vedtektene og denne valginstruksen.

Valgene til konsernstyret forberedes av valgkomiteen for konsernstyret (vedtektene § 5-3), som er felles med JFG, mens de øvrige valgene forberedes av valgkomiteen for forstanderskapet (vedtektenes § 5-1).

Innstillingen til konsernstyret og virksomhetsstyret skal ta hensyn til de retningslinjer/føringer som er inntatt i kapittel 5 i denne instruksen.

Valgkomiteen(e)s innstilling framlegges skriftlig på møtet. Det innstilles separat på medlemmer og varamedlemmer, og ledere og nestledere.

Valgene gjennomføres som flertallsvalg. Den eller de som får flest stemmer er valgt som medlemmer/varamedlemmer av vedkommende organ.

Valgresultatet inntas i protokollen fra forstanderskapets møte.

5 Egnethetsvurdering av medlemmer til konsernstyret og virksomhetsstyret.

5.1 Generelt.

Styrenes kompetanse og erfaring må gjenspeile konsernets kundemasse og kompleksitet. Alle styremedlemmer må være uavhengige av konsernets daglige ledelse. Valgkomiteen skal i sin begrunnelse redegjøre for bakgrunnsinformasjon om kandidatene, herunder om kompetanse og uavhengighet.

5.2 Egnethetskrav for styremedlemmer.

Alle som velges til medlemmer/varamedlemmer av konsernstyret og virksomhetsstyret skal egnethetsvurderes.

Styrene bør være sammensatt slik at det kan ivareta både kundenes, egenkapitalbeveiseres og ansattes interesser. Valgkomiteen skal legge vekt på at alle foreslåtte kandidater har nødvendig erfaring, kompetanse og kapasitet til å utføre de aktuelle verv på en tilfredsstillende måte.

Valgkomiteen skal sørge for at styremedlemmene til sammen oppfyller alle nødvendige og lovpålagte kompetansekrav. Minst ett av medlemmene i konsernstyret skal ha kvalifikasjoner innen regnskap eller revisjon, og det er ikke tilstrekkelig dersom denne kompetansen kun innehas av et ansattevalgt styremedlem.

Det kreves ikke at hvert enkelt medlem skal besitte spesialkunnskap om alle deler av sparebankens virksomhet.

Konsernstyrets og virksomhetsstyrets medlemmer/varamedlemmer må løpende tilfredsstillende egnethetskravene som stilles i Finanstilsynets retningslinjer. Som grunnlag for egnethetsvurderingen skal følgende dokumentasjon innhentes:

- CV.
- Utfylt skjema for egnethetsvurdering.
- Politiattest som ikke er eldre enn tre måneder.

Det skal også innhentes informasjon om verv eller stilling i andre finansforetak og verv eller stilling i foretak med forretningsforbindelse til sparebanken/konsernet. I tillegg skal det gjennomføres samtaler/intervjuer med personene for å innhente utfyllende informasjon om bakgrunn og erfaring, forholdet til Finanstilsynet,andel og annen relevant informasjon, samt innhentes referanser. Det kan også være behov for å undersøke andre informasjonskilder som Konkursregisteret, Løsøreregisteret og Regnskapsregisteret mv.

Valgkomiteen skal innhente de opplysninger fra administrasjonen eller andre personer, herunder de ansattes representanter, som anses relevante. To av valgkomiteens medlemmer skal gjennomføre et intervju med alle som innstilles som medlem til konsernstyret. Valgkomiteen kan trekke på ressurser i konsernets administrasjon i forbindelse med egnethetsvurderingen.

5.3 Kjønnfordeling.

Loven krever at begge kjønn skal være representert med minst 40 prosent i styret (konsernstyret):

- Har styret to eller tre medlemmer, skal begge kjønn være representert.

- Har styret fire eller fem medlemmer, skal hvert kjønn være representert med minst to.
- Har styret seks til åtte medlemmer, skal hvert kjønn være representert med minst tre.
- Har styret ni medlemmer, skal hvert kjønn være representert med minst fire.
- Har styret flere medlemmer, skal hvert kjønn være representert med minst 40 prosent.

Bestemmelsene gjelder tilsvarende ved valg av varamedlemmer.

Ovenstående gjelder ikke styremedlemmer som skal velges av og blant de ansatte.